

VARBEID NIEUWS BRIEF - 02



STAND VAN ZAKEN (03/2024)

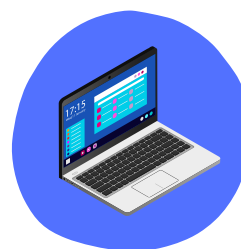
Na de kick-off van VaRbeid, hebben we de handen verder uit de mouwen gestoken. Via deze tweede nieuwsbrief willen we jullie graag een inzicht geven in het verloop van het project:

Waar zijn we mee bezig geweest?

Uitnodiging kandidaten voor
interviews en focusgroep



Interviewleidraden opgesteld



Desk research

FOCUSGROEP - 19/4/2024

Voor de leden die actief mensen rekruteren voor tewerkstelling in hun bedrijf/organisatie:
Schrijf je nog razendsnel in voor onze focusgroep tegen 8 april !



Waarom meedoen?

We willen graag met jullie in gesprek gaan over:

- Jullie huidige rekruterings- en selectieproces binnen het bedrijf.
- Wat jullie ervaringen reeds zijn met videovacatures.
- Wat jullie inhoudelijk willen/kunnen laten zien van jullie bedrijf, jobs of cultuur in videovacatures.
- Hoe volgens jullie videovacatures en immersieve sollicitaties het best worden vormgegeven.
- Wat de concrete inhoud van een assessment idealiter is.
- Op welke manier een assessment geïntegreerd kan worden binnen immersie.
- Welke informatie jullie nodig hebben om de brug te kunnen slaan naar videobedrijven.
-



Wanneer en waar?

Wanneer?

Vrijdag 19 april van 12 tot 15u

Waar?

Hogeschool PXL, Guffenslaan 39, Hasselt



Er zal een broodjeslunch voorzien worden !

Geef ons feedback !

We gaan binnenkort **sollicitanten interviewen**. Door deze interviews willen we graag een beter zicht krijgen op wat de sollicitanten te zien willen krijgen in een 2D vacaturevideo of 360° beelden en hoe zij immersief solliciteren het best zien verlopen. Graag willen we **jullie input en feedback krijgen over de interviewleidraad**. Je vindt hem in de bijlage van deze nieuwsbrief als word document. Gelieve jullie feedback als track changes te voorzien en hem terug te bezorgen aan ons tegen **8 april**. **Erg bedankt !**



Wat kwam er uit de brainstorm?

Welk type jobs zijn geschikt voor rekrutering en selectie d.m.v. 360° beelden en/of metaverse?

WEL

- HR
- Onthaal
- Technische functies
- Zorg

NIET/TWIJFEL

- Leidinggevers
- Leerkrachten
- Administratief

Wat zijn volgens jullie opportuniteiten en bezorgdheden in het kader van de technologieën voor rekrutering?

Opportuniteit

- Meer beleving ervaren
- Loslaten van huidige selectiecriteria
- Jobcrafting

Bezorgdheid

- Beschikbaarheid voor alle soorten profielen
- Hoe alles juist in beeld brengen?
- Productiviteit

Wat zijn volgens jullie essentiële elementen voor een 2D video of 360° beelden voor rekrutering?

- Blik op het bedrijf (takenpakket + tools waarmee gewerkt wordt)
- Team
- Sfeer
- Toffe dingen die het bedrijf doet
- Indruk geven indruk van drukte, tempo, geluid, en omgeving (360° beelden)
- Max 3-4 min (waken over duurtijd!)

Welke vragen en uitdagingen roepen immersie bij jullie op in kader van selectie?

VRAGEN

- Technologiekloof (leeftijd)
- Snelheid van technologie

UITDAGINGEN

- Wat is de kostprijs?
- Hoe geef je een helicopterview van de job?
- Hoe ga je iemand matchen met het team?

Wat is jullie drijfveer om mee te doen aan VarBeid ?

- Selectieprocedure vernieuwen
- Voordeel voor werknemer: visualisatie
- Voordeel voor werkgever: negatieve connotatie wegwerken
- Nieuwe ontwikkelingen opvolgen
- Werkzoekers met beperking concrete job keuze laten maken
- Beroepen meer inzichtelijk maken
- Meerwaarde kennen van de technologieën
- Aantrekken van jongeren
- Design en ontwikkeling van XR toepassingen

Wat willen jullie leren binnen het project VarBeid?

- Wat is de kandidaatbeleving bij metaverse en solliciteren met 360° ?
- Wat zijn de mogelijkheden en opportuniteiten bij metaverse en solliciteren in 360°?
- Hoe kunnen we het toepassen binnen het bedrijf? Tips & Tricks
- Hoe toepassen bij verschillende doelgroepen?
- Inzicht krijgen in het proces hoe content wordt gemaakt in VR ?
- Wat is de meerwaarde?
- Welk kostenplaatje hangt er aan?
-

WHAT'S NEXT?

Acties

- We delen graag onze presentaties van de kick-off via een gedeelde **TEAMS pagina**. Jullie hebben hiertoe een e-mailuitnodiging gekregen. Jullie vinden de pagina ook via deze link terug: [VaRbeid - Job zkt. Talent | Algemeen | Microsoft Teams](#)
- De website is nog “under construction”

WORK
IN
PROGRESS

project met dank aan:

