

TERUGBLIK STUURGROEP (06/06/2025) - HIGHLIGHTS

Op vrijdag 06/06/2025 vond onze **vierde stuurgroep** van het project **VaRbeid**: Job Zkt. Talent plaats. De voormiddag telde heel wat interessante activiteiten. Hieronder geven we je graag een overzicht van de belangrijkste elementen:

- We zijn de dag gestart met een **update van het project** ondersteund door het nodige beeldmateriaal. De slides van de presentatie kan je via deze [link](#) downloaden of terugvinden op de website van varbeid - ledenpagina
- Vervolgens namen Bart en Christo de aanwezigen mee in het tonen van de reeds ontwikkelde **use cases**. Hierbij vind je aantal eerste learnings:

Q Jobs

 *Kies de juiste stem en oefen eerst!*

Het inspreken van een tekst vraagt meer tijd dan verwacht. Zorg dus voor een goede voorbereiding en test de stemkeuze vooraf.

Bewel

 *AI-stemmen zijn handig, maar missen soms nuance*

Niet elk woord wordt correct uitgesproken – synoniemen kunnen een oplossing bieden. Toch gaat er wat authenticiteit verloren tegenover een echte stem.

BLM

 *De startafbeelding doet ertoe*

Een interactieve en aantrekkelijke eerste afbeelding maakt een groot verschil in betrokkenheid.

Videovacatures (conclusie)

 *Potentieel, maar technisch uitdagend*

De eerste resultaten tonen dat videovacatures werken, maar een goede tijdsinschatting en duidelijke keuze voor 2D of 360° zijn cruciaal.

WORKSHOP 360° assessment

Charlotte Van Beirendonck (Quintessence) nam ons mee in de wereld van **360° assessment**. De presentatie vind je via deze [link](#) of op de website van VaRbeid.

Een aantal learnings van haar vind je hier:

1. Vind uw sterkste kracht

Uit data blijkt: uw beste medewerker presenteert tot *vier keer beter* dan de gemiddelde collega. Het loont dus écht om tijdens het selectiegesprek gericht te zoeken naar die top-performer.

2. Combineer methodes voor betere voorspellingen

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat de *predictieve validiteit* stijgt wanneer u verschillende evaluatiemethoden combineert. Bijvoorbeeld: een *Situational Judgement Test* (SJT) in combinatie met een klassiek interview verhoogt de kwaliteit van uw selectie aanzienlijk.

3. Gesloten 360° SJT: meer grip op sociaal wenselijke antwoorden

Een gesloten 360° SJT biedt extra voordelen: u kan er een scoreformulier aan koppelen, waardoor sociaal wenselijke antwoorden beter te detecteren zijn. Dit maakt de inschatting betrouwbaarder en objectiever.

EINDEVENT VaRbeid

In **november** organiseren we het eindevent van het VARBEID-project (datum volgt nog). Tijdens dit moment blikken we terug op de resultaten en leerpunten van het project. Daarnaast zullen er ook demo's voorzien worden aan de hand van een interactieve beurs.

Heb je nog ideeën voor het programma of wil je een demonstratie geven? Laat dit dan zeker weten aan het projectteam!

WHAT'S NEXT?

Acties (juni - december '25)

- De use cases zijn nog volop in ontwikkeling en zullen medio juli worden opgeleverd
- We ontwikkelen een informatieve gids met alle info van het project inclusief de checklists
- In september testen we de use cases uit op een interactieve jobdag
- In november houden we een eindevent om VaRbeid mooi af te sluiten

Met dank aan:

